

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用

(1) 採用した従業員に占める女性従業員の割合

2017年4月1日～2018年3月31日

性別	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性	45人	22人	98人	165人
男性	28人	15人	34人	77人
合計	73人	37人	132人	242人
女性比率	61.6%	59.5%	74.2%	68.2%

(2) 従業員に占める女性従業員の割合

2018年3月31日現在

	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性比率	66.3%	64.4%	79.2%	72.4%

2. 継続就業・働き方改革

(1) 従業員の一月あたりの平均残業時間

2017年4月1日～2018年3月31日

	月給者
月平均	10.2時間

※月給者は、正社員および契約社員です。

残業時間は、法定労働時間を超える時間外労働を対象としているため、所定労働時間の短いパート社員は対象外といたしました。

(2) 年次有給休暇の一人あたりの平均取得率

2017年4月1日～2018年3月31日

	従業員合計
年間	58.1%

3. 評価・登用

(1) 管理職に占める女性従業員の割合

2018年3月31日現在

性別	サービス事業所	本社	合計
女性	27人	3人	30人
男性	20人	9人	29人
合計	47人	12人	59人
女性比率	57.4%	25.0%	50.8%

以上