女性の活躍に関する情報公表

１．採用

（１）採用した従業員に占める女性従業員の割合

2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日

性別	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性	41 人	7 人	67 人	115 人
男性	22 人	4 人	22 人	48 人
合計	63 人	11 人	89 人	163 人
女性比率	65.1%	63.6%	75.3%	70.6%

（２）従業員に占める女性従業員の割合

2023 年 3 月 31 日現在

	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性比率	67.4%	74.7%	78.8%	73.9%

２．継続就業・働き方改革

（１）従業員の一月あたりの平均残業時間

2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日

	月給者
月平均	7.7 時間

（２）年次有給休暇の一人あたりの平均取得率

2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日

	従業員合計
年間	82.0%

３．評価・登用

（１）管理職に占める女性従業員の割合

2023 年 3 月 31 日現在

性別	サービス事業所	本社	合計
女性	22 人	4 人	26 人
男性	25 人	7 人	32 人
合計	47 人	11 人	58 人
女性比率	46.8%	36.4%	44.8%

４．賃金

（１）男女の賃金の差異

2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日

	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全ての労働者	93.3％
うち正規雇用労働者	90.9％
うち有期労働者・パート	111.9％

以上