

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用

(1) 採用した従業員に占める女性従業員の割合

2018年4月1日～2019年3月31日

性別	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性	37人	14人	120人	171人
男性	24人	11人	49人	84人
合計	61人	25人	169人	255人
女性比率	60.7%	56.0%	71.0%	67.1%

(2) 従業員に占める女性従業員の割合

2019年3月31日現在

	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性比率	64.2%	59.6%	77.3%	70.6%

2. 継続就業・働き方改革

(1) 従業員の一月あたりの平均残業時間

2018年4月1日～2019年3月31日

	月給者
月平均	9.5時間

※月給者は、正社員および契約社員です。

残業時間は、法定労働時間を超える時間外労働を対象としているため、所定労働時間の短いパート社員は対象外といたしました。

(2) 年次有給休暇の一人あたりの平均取得率

2018年4月1日～2019年3月31日

	従業員合計
年間	52.5%

3. 評価・登用

(1) 管理職に占める女性従業員の割合

2019年3月31日現在

性別	サービス事業所	本社	合計
女性	23人	2人	25人
男性	22人	8人	30人
合計	45人	10人	55人
女性比率	51.1%	20.0%	45.5%

以上