

女性の活躍に関する情報公表

1. 採用

(1) 採用した従業員に占める女性従業員の割合

2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

性別	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性	28 人	8 人	78 人	114 人
男性	16 人	5 人	23 人	44 人
合計	44 人	13 人	101 人	158 人
女性比率	63.6%	61.5%	77.2%	72.1%

(2) 従業員に占める女性従業員の割合

2025 年 3 月 31 日現在

	正社員	契約社員	パート社員	従業員合計
女性比率	67.8%	71.2%	78.9%	73.9%

2. 継続就業・働き方改革

(1) 従業員の一月あたりの平均残業時間

2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

	月給者
月平均	7.5 時間

(2) 年次有給休暇の一人あたりの平均取得率

2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

	従業員合計
年間	80.1%

3. 評価・登用

(1) 管理職に占める女性従業員の割合

2025 年 3 月 31 日現在

性別	サービス事業所	本社	合計
女性	28 人	4 人	32 人
男性	16 人	7 人	23 人
合計	44 人	11 人	55 人
女性比率	63.6%	36.4%	58.2%

4. 賃金

(1) 男女の賃金の差異

2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全ての労働者	90%
うち正規雇用労働者	91%
うち有期労働者・パート	103%

以上

育児・介護休業法に関する情報公表

1. 育児休業取得率

2024 年 4 月 1 日～2025 年 3 月 31 日

性別	育児休業 取得者数	配偶者の出産 ・本人の出産	取得率
女性	5 人	5 人	100%
男性	0 人	1 人	0%
合計	5 人	6 人	83.3%

※取得率：育児休業等をした労働者の数／配偶者が出産・本人が出産した労働者の数

以上